



Regulament

Privind aprecierea activității și promovarea cadrelor didactice

Ținând seama de prevederile Legii Învățământului (84/1995, 151/1999), Legii privind Statutul cadrelor didactice (128/1997), Hotărârii de Guvern privind salarizarea în unitățile bugetare (281/1993) și Regulamentului pentru selecționarea, promovarea și evaluarea personalului didactic din Universitatea Ovidius Constanța, Consiliul Facultății de Fizică, Chimie, Electronică și Tehnologia petrolului a stabilit următorul regulament privind aprecierea activității cadrelor didactice.

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII CADRELOR DIDACTICE

ART. 1

Evaluarea activității cadrelor didactice se face anual, în vederea acordării calificativelor anuale și a gradației de merit. Pe baza evaluărilor periodice se pot face și propuneri pentru premii și distincții, conform legislației în vigoare.

ART. 2

Evaluarea activității cadrelor didactice cuprinde o apreciere a activității didactice, a activității de cercetare precum și a altor activități conexe. Evaluarea activității didactice se face în funcție de îndeplinirea obligațiilor din statul de funcțiuni și fișa postului, de numărul și valoarea cursurilor, îndrumărilor de laborator sau de proiect și/sau culegerilor de probleme publicate, de rezultatele analizelor efectuate la catedră în ceea ce privește cursurile, seminariile/laboratoarele pe care le desfășoară, de rezultatele sondajelor de opinie ale studenților referitoare la activitatea didactică prestată. Evaluarea activității de cercetare științifică se face în funcție de numărul și valoarea articolelor științifice publicate, a comunicărilor științifice prezentate, a monografiilor de specialitate publicate, etc. Aprecierea activității cadrelor didactice, atât în vederea acordării calificativelor anuale cât și a gradației de merit se face folosind grila de evaluare din Anexa 1, care face parte integrantă din acest regulament.

ART. 3

(1) Gradația de merit. Personalul didactic din învățământul superior cu performanțe deosebite în pregătirea studenților, în inovare didactică și în cercetare științifică, precum și cu o vechime de peste 10 ani în învățământ, poate beneficia de gradația de merit, acordată prin concurs. Pot beneficia de gradație de merit persoanele care au un calificativ anual de foarte bine și, nu au sancțiuni disciplinare în perioada pentru care se face analiza activității. Gradația de merit se acorda în baza legii 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice și a OU 1/2010. Aceasta gradatie se acorda pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul institutiei de nivel superior, și reprezinta 25% din salariul de baza. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani. Personalul didactic care a beneficiat de gradația de merit poate participa din nou la concurs.

(2) Concursul de atribuire a gradației de merit cuprinde următoarele faze:

- a) candidatul întocmește și depune raportul de autoevaluare a activității desfășurate în anul respectiv la conducerea catedrei; termenul de depunere este ultima zi de cursuri din luna decembrie;
- b) raportul de autoevaluare se supune dezbaterii catedrei, care formulează o apreciere sintetică asupra activității candidatului; termenul de depunere este până la sfârșitul primei săptămâni de activitate din luna ianuarie;

c) conducerea catedrei înaintează consiliului facultății raportul de autoevaluare și aprecierea sintetică; acesta analizează și transmite senatului universitar lista candidaților recomandați, potrivit numărului de gradații de merit atribuite de către senat facultății respective;

d) senatul universitar analizează recomandările consiliilor facultăților și hotărăște acordarea gradațiilor de merit;

e) rectorul emite decizie de acordare a gradației de merit.

ART. 4

(1) **Calificativele anuale** de apreciere a activității personalului didactic și didactic auxiliar, sunt acordate anual de către șeful de catedră, în urma analizei în cadrul unei ședințe de catedră din luna ianuarie a rezultatelor obținute de fiecare dintre membrii catedrei. Calificativele acordate de șeful de catedră sunt înaintate apoi biroului consiliului facultății, care le validează. Eventualele contestații se depun în scris la decanat și se discută în consiliul profesoral al facultății sau în biroul acestuia.

(2) Evaluarea se face conform criteriilor enumerate în art. 3 în baza grilei din Anexa 1.

(3) Calificativele ce se pot acorda sunt „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător” sau „slab.”

(4) Calificativul „slab” se poate acorda persoanelor care au primit sancțiuni disciplinare în anul respectiv sau care au obținut punctaje anuale sub limitele minimale precizate în Anexa 2. Sancțiunile aplicate personalului didactic sunt prevazute în legea 128/1997 privind statutul personalului didactic (art. 115-124).

(5) Calificativele de „satisfăcător”, „bine” și „foarte bine” se acordă persoanelor care nu au primit sancțiuni disciplinare și care și-au îndeplinit obligațiile profesionale cu rezultate peste limitele minimale precizate în Anexa 2.

(6) Personalul didactic de predare, titular de disciplina care după 6 ani de predare neîntreruptă nu a publicat cursul aferent disciplinei este sancționat cu avertisment. Personalul didactic de predare, titular de disciplina care după 10 ani de la publicarea cursului aferent disciplinei nu l-a republicat în forma revizuită este sancționat cu avertisment.

II. OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE

ART. 5

Ocuparea posturilor vacante din statele de funcțiuni ale catedrelor facultății se face prin concurs, conform legii 128/1997, reglementarilor în vigoare la nivel de minister și universitate

ART. 6

(1) Grila de apreciere a activității candidatului la concursul de ocupare a unui post didactic de lector, conferențiar sau profesor universitar este cea din Anexa 1.

(2) Punctajele minimale pentru participarea la concursul de ocupare a unui post didactic de lector, conferențiar sau profesor universitar sunt cele din Anexa 3.

* * *

Aprobat de Consiliul profesoral al Facultății de Fizică, Chimie, Electronica și Tehnologia Petrolului în ședința din 31.05.2010

Decan,
Profesor univ. dr. Mihai GÎRȚU

Secretar științific,
Conferențiar univ.dr. Rodica VLĂDOIU



ANEXA 1

**Grila de evaluare
în vederea aprecierii activității cadrelor didactice**

Tipul activitatii	Punctaj
I. ACTIVITATEA ȘTIINȚIFICĂ	
1. Situația doctoratului	
1.1 Fiecare examen	5 p/ examen
1.2 Fiecare referat	5p /referat
1.3 Teza de doctorat confirmată de CNATDCU	40 p
2. Articole științifice in extenso în	
Reviste acreditate CNCSIS:	
Categoria B+	80p x 0,333/nr. autori
Categoria B	18 p/nr. autori
Reviste cotate ISI	100p x F.I.A./nr. autori
Volume la sesiuni de comunicări internaționale neindexate	12p/ nr. autori
Volume la sesiuni de comunicări internaționale indexate ISI	26p/ nr. autori
3. Citiri (exclusiv autocitiri)	
Reviste cotate ISI	5p/nr. autori
4. Comunicări științifice	
4.1 Orale sau poster cu rezumate publicate la Conferințe, simpozioane, congrese și sesiuni științifice internaționale	5p/nr. autori
4.2 Invitate la Conferințe, simpozioane, congrese și sesiuni științifice internaționale	10p/nr. autori
5. Monografii științifice	
In țara, in edituri recunoscute CNCSIS	0,5p x nr. pagini/nr. autori
In străinătate, in edituri de prestigiu	1p x nr. pagini/nr. autori
6. Granturi și contracte:	
6.1 Proiect de grant propus la nivel național:	
- director de proiect	5 p
- membru	0,5 p
6.2 Proiect de grant propus la nivel internațional:	
- director de proiect	8 p
- membru	1 p
6.3 Granturi/ proiecte naționale aprobate	
-director de proiect	5 p
- membru	0,5 p
6.4 Proiect de grant aprobate la nivel internațional:	
- director de proiect	8 p
- membru	1 p
6.5 Contracte de cercetare (fara recenzare)	
-director de contract	1 p
- membru	0,1 p
6.6 Granturi/proiecte incasate	1p/4000RON sau 1p/1000EUR
7. Alte rezultate științifice:	
7.1 Brevet de invenție	
- international	400p /nr.autori

- national	100p /nr. autori
7.2 Tehnologii omologate	30p/nr autori
7.3 Brevet de inovatie	10p/nr autori

8. Comisii / comitete / societati stiintifice / referent stiintific	
8.1 Membru în comisia de susținere teză de doctorat	
- international	10p
- national	5p
8.2 Membru în comisia de admitere/ examen/referat doctorat	2p
8.3 Membru în comitetele științifice ale manifestărilor științifice	2p
8.4 Membru in comitetul stiintific al revistelor de specialitate	
- reviste acreditate CNCSIS	1p/revista /an
- reviste cotate ISI	3p/revista /an
8.5 Referent stiintific la reviste de specialitate	
8.5.1 Reviste acreditate CNCSIS	3p
8.5.2 Reviste cotate ISI	
- factor de impact < 1	5p
- factor de impact ≥ 1	7p
8.6 Referent cărți sau cursuri universitare	
- nationale	4p
- internationale	15p
8.7 Referent lucrari de laborator, îndrumare de proiectare, culegeri de probleme	2p
8.8 Evaluator granturi cercetare	
- nationale	1p
- internationale	3p
8.9 Moderator la conferinte	
- internationale	1p x nr. de conf.
- internationale organizate de societati de prestigiu	3p x nr. de conf.
8.10 Membru in societati stiintifice	
- nationale	1p
- internationale	2p
8.11 Membru de onoare al societatiilor stiintifice	
	5p

9. Premii/distincții cu caracter științific	
9.1 Premii ale Academiei Romane, CNCSIS	25p
9.2 Premii pentru lucrari stiintifice la conferinte/ simpozioane	
- internationale	3p
- internationale organizate de societati de prestigiu	6p
9.3 Premii internationale pentru activitatea stiintifica si prestigiul profesional	10p
9.4 Specializari/burse/ cursuri in domeniul postului	2p/luna

II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ	
Curs universitar, la apariție	0,8p x nr. pagini/nr. autori
Curs universitar, anual dacă este în uz (10 ani de la aparitie)	Pentru fiecare an trecut de la aparitie punctajul se diminueaza cu 10% din punctajul initial
Îndrumare de laborator/proiect, culegere de probleme la apariție	0,4p x nr. pagini/nr. autori
Îndrumare de laborator/proiect, culegere de probleme, anual dacă este în uz	Pentru fiecare an trecut de la aparitie punctajul se diminueaza cu 10% din punctajul initial
Amenajari lucrari de laborator didactic pe directii noi	20p/ semestru
Concepere si redactare curs pe directii noi	15p / semestru
Îndrumarea cercetării științifice studentești	
- pentru fiecare lucrare prezentată local	1p
- pentru fiecare lucrare prezentată la nivel national	2p
- pentru fiecare lucrare premiata	5p
Îndrumarea de lucrări de licență	2p
Îndrumarea de lucrări de dizertatie	4p

Membru / secretar in comisia de licenta / dizertatie	1p
Invatamantul preuniversitar	
Activități de predare, examinare – definitivat	3p
Activități de, predare, examinare – gradul II	3p
Indrumarea elaborarii lucrarii pt. obtinerea gradului didactic I	3p
Membru in comisiile olimpiadelor/concursurilor scolare (elaborare subiecte, corectura)	3p

III. RESPONSABILITĂȚI ORGANIZATORICE	
Participarea ca membru în comitetele de organizare ale manifestărilor științifice si in interesul invatamantului	1p/manifestare
Întocmirea dosarelor de evaluare academică	30p/ nr. autori (pt un numar de absolventi mai mare sau egal cu 125) 20p/ nr. autori (pt mai putin de 125 de absolventi)
Întocmirea dosarelor de înființare de noi specializări	50p/nr. autori
Întocmirea dosarelor de înființare de noi forme de învățământ	20p/nr. autori
Întocmirea planurilor de invatamant	5p/nr. autori
Întocmirea orarului (pt. un semestru)	5p/nr. autori
Secretar catedra	5p
Sef laborator	5p
Responsabil cu protecția muncii și substanțe toxice	15p
Responsabil cu prevenirea și stingerea incendiilor	5p
Responsabil cu protecția împotriva radiațiilor	5p
Responsabil cu primul ajutor	1p
Responsabil cu calitatea procesului didactic	15p
Responsabil cu programul LLL	1p
Coordonator de program de studii	5p
Indrumator de an	1p
Editor anale	10p
Secretar redacție anale	5p
Întocmire de materiale publicitare,	1p/ manifestare pt fiecare membru al echipei
Administrator web facultate	5p/an
Administrator web catedra	5p/an
Responsabil UMS	3p/an

Aprobat de Consiliul profesoral al Facultății de Fizică, Chimie, Electronica și Tehnologia Petrolului în ședința din 31.05.2010

Decan,
Profesor univ. dr. Mihai GÎRȚU

Secretar științific,
Conferențiar univ.dr. Rodica VLĂDOIU



ANEXA 2

Punctaje minime pentru acordarea calificativelor anuale

Nivelul minim al punctajului ce trebuie obținut pentru acordarea calificativelor de „satisfăcător”, „bine” și „foarte bine” sunt cele din tabelul următor:

Gradul didactic	Punctaj minim pentru calificativul:		
	Satisfăcător	Bine	Foarte bine
Profesor	16	20	25
Conferențiar	10	12	15
Sef lucrari	4	6	8
Asistent	3	4	5

Aprobat de Consiliul profesoral al Facultății de Fizică, Chimie, Electronica și Tehnologia Petrolului în ședința din 31.05.2010

Decan,
Profesor univ. dr. Mihai GÎRȚU

Secretar științific,
Conferențiar univ.dr. Rodica VLĂDOIU



ANEXA 3

Punctajele minime pentru participarea la concursul de promovare a personalului didactic

Punctajele minime calculate conform grilei din Anexa 1 pentru promovarea personalului pe posturile didactice în cadrul domeniilor **Chimie, Inginerie Chimică și Inginerie electronică și telecomunicații** sunt cel din Tabelul 1.

Tabelul 1

Profesor	Conferentiar	Sef lucrari	OBS
300 puncte	150 puncte	50 puncte	Aceste punctaje trebuie obținute exclusiv din criteriile primare

Pentru **domeniul Fizică**, criteriile de promovare pe posturile de conferentiar și profesor trebuie să corespundă celor propuse de comisia de specialitate din cadrul CNATDCU. Punctajele minimale corespunzătoare sunt menționate în Tabelul 2.

Tabelul 2

Profesor	Conferentiar	Sef lucrari	OBS
1000 puncte	600 puncte	50 puncte	Aceste punctaje trebuie obținute exclusiv din criteriile primare

Aprobat de Consiliul profesoral al Facultății de Fizică, Chimie, Electronica și Tehnologia Petrolului în ședința din 31.05.2010

Decan,
Profesor univ. dr. Mihai GÎRȚU

Secretar științific,
Conferențiar univ.dr. Rodica VLĂDOIU